

указ. Положение - Пост 445 от 25.12.03₂

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ АБХАЗИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 ноября 2001г. № 211

г. Сухум

Об утверждении Положения «О порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию».

Кабинет Министров Республики Абхазия

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение «О порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию (прилагается).
2. Считать утратившим силу постановление Кабинета Министров Республики Абхазия от 19 апреля 2001г. № 65 «О порядке обеспечения пособиями по социальному страхованию».

**Премьер-министр
Республики Абхазия**



А. Джергения

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. В порядке, предусмотренном настоящим Положением, выдаются следующие пособия по государственному социальному страхованию:

- а) по временной нетрудоспособности;
- б) по беременности и родам;
- в) при рождении ребенка;
- г) на погребение.

1.2. Пособия, предусмотренные в пункте I.1. настоящего Положения за исключением абзаца «в», выдаются работникам предприятий, организаций, учреждений всех форм собственности, на которых распространяется государственное социальное страхование, а также иным лицам в случаях, предусмотренных законодательством.

1.3. Пособия по общему правилу выдаются, если право на их получение наступило в период работы (включая и время испытания и день увольнения).

При наступлении временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам или при наступлении смерти до начала работы или после увольнения, пособие не выдается, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

1.4. Пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности, установления инвалидности, окончания отпуска по беременности и родам, рождения ребенка или со дня смерти. При этом пособие по временной нетрудоспособности за прошлое время выдается не более чем за 12 месяцев со дня обращения за пособием.

Выплата пособия за прошлое время (полностью или частично) по инициативе органов фонда (например, в результате проверки правильности назначения и выплаты пособий) производится с соблюдением тех же сроков.

При обращении за пособием по истечении шестимесячного срока оно может быть выдано лишь в исключительных случаях по решению Правления фонда социального страхования Республики Абхазия при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием.

1.5. Пособия выплачиваются за счет средств Фонда государственного социального страхования, образуемых из взносов предприятий, учреждений, организаций всех форм собственности.

Неуплата предприятием взносов не лишает рабочих и служащих права на обеспечение пособиями по государственному социальному страхованию.

1.6. Ответственность за правильность назначения, исчисления и выплату пособий по государственному социальному страхованию несет администрация страхователя в лице руководителя и главного бухгалтера. Контроль за правильностью расходования средств государственного социального страхования на выплату пособий осуществляется Фондом государственного социального страхования и Республиканским отраслевым комитетом профсоюза.

II. ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ.

Условия назначения пособия.

Продолжительность выплаты.

2.1. Пособие по временной нетрудоспособности выдается:

а) при заболевании, травме, связанными с утратой трудоспособности;

б) при санаторно – курортном лечении;

в) при карантине;

г) при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием;

д) при протезировании с помещением в стационар протезно – ортопедического предприятия.

2.2. Основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности является выданный в установленном порядке больничный листок (листок нетрудоспособности).

В случае утери больничного листка пособие может быть выдано по дубликату.

2.3. Пособие по временной нетрудоспособности выдается с первого дня утраты трудоспособности и до её восстановления или до установления медико-социальной экспертной комиссией инвалидности, даже если в это время рабочий или служащий был уволен.

2.4. При наступлении временной нетрудоспособности в период спора о правильности увольнения пособие выдается в случае восстановления на работе. При этом пособие по временной нетрудоспособности выдается со дня вынесения решения о восстановлении на работе.

2.5. Лицам, окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение, аспирантуру, клиническую ординатуру либо профессионально – техническое учебное заведение и направленным на работу в установленном порядке, в случае наступления временной нетрудоспособности до начала работы пособие выдается начиная со дня, назначенного для явки на работу.

2.6. При наступлении временной нетрудоспособности во время следования к месту работы пособие выдается, если в это время работник имел право на заработную плату, или суточные, или оплату расходов по переезду.

2.7. При бытовой травме пособие выдается начиная с шестого дня нетрудоспособности. Если травма явилась результатом стихийного бедствия (землетрясения, наводнения, урагана, пожара и т. п.), либо анатомического дефекта пострадавшего, пособие выдается за весь период нетрудоспособности по общим правилам.

2.8. При наступлении временной нетрудоспособности вследствие заболевания (травмы) во время пребывания в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске, пособие выдается за все дни освобождения от работы, удостоверенные больничным листком.

При наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения заработной платы пособие не выдается. Если нетрудоспособность продолжается и после окончания отпуска без сохранения заработной платы, то пособие выдается со дня, когда работник должен был приступить к работе.

2.9. Пособие в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности выдается за первые 3 дня временной нетрудоспособности. Начиная с четвертого дня, выплата пособия продлевается при операции по медицинским показаниям и при самопроизвольном аборте, а также женщинам, среднемесячная заработная плата которых за 2 предшествующих календарных месяца не превышала установленного законом минимального размера. В остальных случаях, если временная нетрудоспособность в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности продолжается свыше 10 дней, выплата пособия возобновляется начиная с одиннадцатого дня временной нетрудоспособности.

2.10. Пособие при санаторно – курортном (амбулаторно – курортном) лечении выдается, если очередного и дополнительных отпусков рабочего или служащего

недостаточно для лечения и проезда в санаторий и обратно и если путевка (курсовка) выдана за счет средств социального страхования.

Рабочим и служащим, больным туберкулезом (при лечении в туберкулезном санатории), работающим инвалидам Великой Отечественной войны 1941-1945 г.г. I и II групп, Отечественной войны народа Абхазии 1992-1993 г.г., при недостаточности основного и дополнительных отпусков для лечения и проезда в санаторий и обратно, пособие выдается независимо от того, за чей счет выдана путевка.

Пособие в случаях, указанных в настоящем пункте, выдается за весь срок санаторно-курортного (амбулаторно-курортного) лечения (срок путевки, курсовки) с прибавлением времени на проезд в санаторий и обратно, но за вычетом ежегодного отпуска рабочего или служащего. Пособие выдается за вычетом основного и дополнительных отпусков и в том случае, если они использованы до отъезда в санаторий. В этом случае администрация предоставляет на недостающее время отпуск без сохранения заработной платы.

Рабочим и служащим, направленным на долечивание в санаторий непосредственно из стационаров лечебных учреждений после перенесенного острого инфаркта миокарда, оперативного вмешательства по поводу аортокоронарного шунтирования и аневризмы сердца, язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки и после удаления желчного пузыря, пособие выдается за все время пребывания в санатории.

2.11. Пособие при карантине выдается, если рабочий или служащий был отстранен от работы органами санитарно-эпидемиологической службы вследствие инфекционного заболевания лиц, окружавших его.

2.12. Если рабочий или служащий вследствие заболевания туберкулезом или профессионального заболевания временно нетрудоспособен на своей работе, но может без нарушения нормального хода лечения выполнять другую работу, то по заключению врачебно-консультационной комиссии (ВКК), а если такая комиссия не создана, - по заключению лечащего врача, утверждаемому главным врачом лечебного учреждения, он временно переводится на эту работу. Перевод осуществляется администрацией предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом.

Если новая работа, на которую работник переведен, оплачивается ниже, чем его прежняя работа, то выдается пособие по больничному листку за все время перевода, но не более чем за 2 месяца. Пособие исчисляется по общим правилам, но выдается в таком размере, чтобы вместе с заработком по выполняемой работе оно не превышало полного заработка до перевода. Пособие во всех случаях не должно превышать того пособия, которое полагалось бы, рабочему или служащему, если бы он не был переведен на другую работу. При этом переведенному на другую работу вследствие профессионального заболевания пособие выдается, если в соответствии с действующим законодательством он не имеет права на выплату предприятием разницы между прежним заработком и заработком по новой работе.

Если другая работа не была предоставлена администрацией в срок, указанный в больничном листке, то за пропущенные вследствие этого дни пособие выдается на общих основаниях.

2.13. При помещении в стационар протезно-ортопедического предприятия пособие выдается за все время пребывания в стационаре и за время проезда в стационар и обратно.

2.14. Рабочим и служащим, занятым на сезонных и временных работах, пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания выдается на общих основаниях, а пособие по временной нетрудоспособности вследствие других причин - не более чем за 75 календарных дней. Пособие в указанном периоде выдается за рабочие дни.

2.15. Работающим инвалидам пособие по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания выдается не дольше 2 месяцев подряд и не более 3 месяцев в календарном году.

Работающим инвалидам и участникам Великой Отечественной войны 1941-45 г.г. пособие по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или

профессионального заболевания, выдается в размере 100% заработка, независимо от стажа работы, на весь период нетрудоспособности, но не более 6 месяцев.

Пособие по временной нетрудоспособности работающим инвалидам Отечественной войны народа Абхазии 1992-1993 г.г. выплачивается в размере 100% независимо от стажа работы с оплатой больничного листа в течение 6 месяцев.

Если временная нетрудоспособность работающего инвалида наступила от трудового увечья или профессионального заболевания, пособие выдается до выздоровления или до пересмотра группы инвалидности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием.

Работающим инвалидам (за исключением признанных инвалидами от заболевания туберкулезом) при наступлении временной нетрудоспособности вследствие заболевания туберкулезом пособие выдается до выздоровления или до пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом, но не дольше 10 месяцев подряд и не более 12 месяцев в общей сложности в течение двух календарных лет.

Рабочим и служащим, признанным инвалидами вследствие заболевания туберкулезом, пособие по временной нетрудоспособности при обострении этого заболевания выдается не дольше 4 месяцев подряд и не более 5 месяцев в календарном году.

Инвалиду, не явившемуся в назначенный срок на переосвидетельствование во МСЭК, пособие выплачивается в течение сроков, установленных настоящим пунктом.

2.16. За время проведения периодического осмотра рабочих и служащих в установленных законом случаях, а также при призыве на военную службу, в том числе и с помещением в стационар лечебного учреждения, пособие не выдается.

2.17. В случае наступления нетрудоспособности в период временной приостановки работы, во время военного учебного или поверочного сбора либо дополнительного отпуска, предоставленного в связи с обучением в учебных заведениях без отрыва от производства, пособие выдается со дня, когда рабочий или служащий по окончании указанного периода должен был приступить к работе.

2.18. В случае наступления нетрудоспособности в период, когда рабочий или служащий не работал вследствие отстранения от работы (должности) с приостановкой выплаты заработной платы, пособие не выдается. Если нетрудоспособность продолжается и после допуска к работе, пособие выдается со дня, когда рабочий или служащий должен был приступить к работе.

2.19. Пособие по временной нетрудоспособности не выдается:

а) рабочим и служащим, умышленно причинившим вред своему здоровью с целью уклонения от работы или других обязанностей, либо притворившимся больными (симулянтами). Ранее выданные им суммы пособия подлежат взысканию в судебном порядке;

б) при временной нетрудоспособности от заболеваний или травм, наступивших вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем;

в) рабочим и служащим, временная нетрудоспособность которых наступила вследствие травм, полученных при совершении ими преступлений;

г) за время принудительного лечения по определению суда (кроме психических больных);

д) за время нахождения под арестом и за время судебно-медицинской экспертизы.

2.20. Рабочие и служащие, совершившие прогул без уважительных причин непосредственно перед наступлением временной нетрудоспособности, нарушающие режим, установленный для них врачом, или не являющиеся без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на освидетельствование в медико-социальную экспертную комиссию, лишаются пособия с того дня, когда было допущено нарушение на срок, устанавливаемый профсоюзным комитетом предприятия или создаваемой им комиссией по социальному страхованию, назначающими пособие.

РАЗМЕР ПОСОБИЯ.

2.21. Пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания выдается в размере 100% заработка.

2.22. Пособие по временной нетрудоспособности в других случаях, кроме трудового увечья или профессионального заболевания, выдается :

а) в размере 100% заработка:

- рабочим и служащим, имеющим на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 (учащиеся - 18) лет;
- рабочим и служащим, имеющим непрерывный трудовой стаж 8 и более лет;
- рабочим и служащим, у которых временная нетрудоспособность наступила вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при выполнении долга по защите Отечества;

б) в размере 80% заработка:

- рабочим и служащим, имеющим непрерывный трудовой стаж от 5 до 8 лет;
- рабочим и служащим из числа круглых сирот, не достигшим 25 лет, имеющим непрерывный трудовой стаж до 5 лет;

в) в размере 60% заработка:

- рабочим и служащим, имеющим непрерывный трудовой стаж до 5 лет.

Минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности устанавливается на уровне 90% минимальной оплаты труда.

Работающим инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, инвалидам Отечественной войны народа Абхазии в 1992-1993 г.г. пособие во всех случаях временной нетрудоспособности выдается в размере 100% заработка.

2.23. Непрерывный трудовой стаж при определении размера пособия исчисляется ко дню наступления нетрудоспособности в соответствии с Правилами исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию.

При определении размера пособия рабочим и служащим, работающим по трудовому договору, заключенному при участии профсоюзных органов, в домашнем хозяйстве отдельных граждан (секретарям, домашним работницам, шоферам, пастухам и др.), а также работникам религиозных организаций, непрерывный трудовой стаж исчисляется на общих основаниях, установленных для рабочих и служащих предприятий.

III. ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ.

3.1. Пособие по беременности и родам женщинам- (рабочим и служащим) выдается за период отпуска, предоставляемого на 70 календарных дней до родов и 56 календарных дней после родов, (в случае осложненных родов или рождении двух и более детей 70 календарных дней после родов).

Пособие исчисляется и выдается отдельно (до родовой и после родовой период).

3.2. При выкидыше, наступившем по истечении 196 дней беременности, пособие по родам выдается на общих основаниях. При выкидыше, наступившем до 196 дней беременности выдается пособие по временной нетрудоспособности на общих основаниях.

3.3. Основанием для назначения пособия по беременности и родам является выданный в установленном порядке больничный листок. Другие документы не могут служить основанием для выплаты пособия.

В случае утери больничного листка пособие может быть выдано по его дубликату.

3.4. При предоставлении отпуска по беременности и родам в период спора о правильности увольнения пособие выдается в случае восстановления на работе. При этом пособие выдается за время отпуска по беременности и родам со дня вынесения решения о восстановлении на работе.

3.5. Женщинам, окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение, аспирантуру, клиническую ординатуру, либо профессионально-техническое учебное заведение и направленным на работу в установленном порядке, в случае предоставления отпуска по беременности и родам до начала работы пособие выдается начиная со дня, назначенного для явки на работу.

3.6. В случае предоставления отпуска по беременности и родам в период временной приостановки работы или дополнительного отпуска, предоставленного в связи с обучением в учебных заведениях без отрыва от производства, пособие выдается со дня, когда женщина по окончании указанного периода должна была приступить к работе.

3.7. При предоставлении отпуска по беременности и родам во время пребывания в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске, отпуске по уходу за ребенком пособие выдается за все дни отпуска по беременности и родам, удостоверенные больничным листком.

3.8. В случае предоставления отпуска по беременности и родам в период, когда женщина не работала вследствие отстранения от работы (должности) с приостановкой выплаты заработной платы, пособие не выдается. Если отпуск по беременности и родам продолжается и после допуска на работу, пособие выдается со дня, когда она должна была приступить к работе.

3.9. За время нахождения под арестом, за время судебно-медицинской экспертизы, а также за время принудительного лечения по определению суда (кроме психических больных) пособие по беременности и родам не выдается.

Женщинам (рабочим и служащим), усыновившим в установленном порядке новорожденных детей непосредственно из родильного дома, предоставляется отпуск на срок со дня усыновления и до истечения 56 дней со дня рождения ребенка.

Отпуск предоставляется с выплатой пособия на основании больничного листка, выданного соответствующим медицинским учреждением.

3.10. Пособие по беременности и родам выдается в размере 100% заработка.

IV. ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА.

4.1. Единовременное пособие при рождении ребенка всем женщинам (независимо от того, работает или не работает) выдается в следующих размерах:

- при рождении первого ребенка – 300 руб.;
- при рождении второго и каждого последующего ребенка – 500 руб.

В случае рождения двух и более детей единовременное пособие женщинам выдается в размере 500 руб. на каждого ребенка, независимо от числа детей, родившихся ранее.

Пособие на рождение ребенка может выдаваться и отцу ребенка. При определении права на пособие, отцом ребенка считается лицо, состоящее в зарегистрированном браке с матерью ребенка, либо признанное отцом в установленном порядке. В случае, когда и мать и отец ребенка не работают, единовременное пособие при рождении ребенка выдает Центральный аппарат Фонда социального страхования Республики Абхазия.

4.2. На усыновленных детей единовременное пособие при рождении ребенка выдается на общих основаниях, если ребенок усыновлен непосредственно из роддома.

4.3. Если женщина уволилась с работы в период отпуска по беременности, в течение которого она получала пособие по беременности и родам, единовременное пособие выдается на общих основаниях.

4.4. Пособие при рождении ребенка не выдается, если ребенок родился мертвым.

V. ПОСОБИЕ НА ПОГРЕБЕНИЕ.

5.1. Пособие на погребение выдается в случае смерти рабочего или служащего, либо в случае смерти следующих членов семьи, находившихся на иждивении рабочего или служащего:

а) супруга;

б) не достигших 18 лет или нетрудоспособных (независимо от возраста) детей, братьев и сестер;

в) родителей;

г) деда и бабушки.

Не считаются находившимися на иждивении члены семьи, имевшие самостоятельные источники средств к существованию (получавшие заработную плату, пенсию, стипендию, являвшиеся трудоспособными членами колхоза и др.).

5.2. В случае смерти рабочего или служащего пособие на погребение выдается членам его семьи или тем лицам, которые взяли на себя производство похорон.

Пособие на погребение умершего члена семьи выдается рабочему или служащему.

5.3. В случае смерти ветеранов Великой Отечественной войны 1941 – 1945 гг., не имеющих близких родственников (одинокого), пособие выдается соответствующему Совету ветеранов на организацию похорон.

5.4. Пособие на погребение не выдается в случае выкидыша.

5.5. Пособие на погребение выдается в размере 300 руб. – умерших в возрасте старше 1 года, в размере 200 руб. – в возрасте до 1 года.

В случае смерти рабочего или служащего, призванного на срочную военную службу, или в случае смерти члена его семьи пособие на погребение выдается, если со дня последней выплаты ему заработной платы прошло не более одного месяца.

5.6. В случае смерти лиц, обучающихся в высших или средних специальных учебных заведениях, в аспирантуре, клинической ординатуре, либо в профессионально – технических учебных заведениях, а также членов их семей, пособие на погребение выдается в соответствии с правилами и в размерах, установленных для рабочих и служащих (пункты 5.2-5.5 настоящего Положения).

В случае смерти учащихся и слушателей школ, курсов (учебно-курсовых комбинатов по повышению квалификаций, по переподготовке и подготовке кадров, а также институтов и факультетов повышения квалификаций) или членов их семей, пособие на погребение выдается на общих основаниях, если они направлены на курсы, в школы (институты, факультеты) предприятием и за ними в период обучения сохранялась заработная плата полностью или частично.