



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении «Дисциплинарного устава органов
внутренних дел Республики Абхазия»

Кабинет Министров Республики Абхазия

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить «Дисциплинарный устав органов внутренних дел
Республики Абхазия»

Премьер-министр

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Shamba'.

С. Шамба

г. Сухум

«24» июня 2011 г.

№98

**ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ УСТАВ ОРГАНОВ
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ АБХАЗИЯ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Дисциплина лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел Республики Абхазия есть обязательное, строгое и точное соблюдение личным составом порядка и правил несения службы, установленных законодательством Республики Абхазия, настоящим Уставом, а также присягой и нормативными правовыми актами Министерства внутренних дел Республики Абхазия.

2. Дисциплина в органах внутренних дел основывается на понимании и внутреннем убеждении каждого сотрудника в необходимости добросовестного исполнения своего служебного долга, личной ответственности за порученное дело и обязывает каждого работника органов внутренних дел:

- бдительно и самоотверженно нести службу, защищать интересы общества и государства, честь, достоинство и права граждан от преступных и иных противоправных посягательств;
- соблюдать Конституцию Республики Абхазия и другие акты действующего законодательства, строго выполнять требования приказов, распоряжений и указаний прямых начальников;
- в служебной деятельности руководствоваться только законом, быть независимым от решений политических партий и массовых общественных движений;
- стойко переносить все тяготы и лишения, связанные со службой, не щадить своих сил при выполнении служебного долга;
- не совершать действий, которые могут быть расценены как использование своего должностного положения в личных целях, а также приводящих к потере независимости и беспристрастности в выполнении служебных обязанностей;
- быть честным и правдивым, постоянно совершенствовать свою квалификацию, повышать культуру работы;
- содействовать вышестоящим начальникам в укреплении дисциплины и обеспечении уставного порядка, оказывать уважение начальникам, старшим по службе и званию, соблюдать правила отдания чести и ношения установленной формы одежды;
- строго хранить государственную и служебную тайны;
- беречь вверенное оружие, имущество и технику.

3. Дисциплина в органах внутренних дел достигается:

- воспитанием у личного состава высоких морально-психологических и деловых качеств, сознательного отношения к выполнению своего служебного долга;

- поддержанием уставного порядка несения службы;
- повседневной требовательностью начальников к подчинённым, заботой о них, уважением их личного достоинства, умелым и правильным использованием дисциплинарной практики.

4. Начальник несёт ответственность за состояние дисциплины среди подчинённых. Он должен постоянно подавать им пример образцового соблюдения дисциплины, законности, безупречного выполнения требований присяги, развивать и поддерживать у подчинённых сознание служебного долга, чести и достоинства, поощрять за разумную инициативу, самостоятельность, усердие и отличие по службе, строго взыскивать за совершённые проступки и нарушение дисциплины.

Особое внимание со стороны начальника должно быть направлено на своевременное выявление причин и предупреждение проступков подчинённых, на создание нетерпимого отношения к нарушениям дисциплины. При этом он обязан всемерно использовать силу общественного воздействия коллектива.

5. При нарушении дисциплины начальник должен напомнить подчинённому о его служебных обязанностях и предупредить о недопустимости подобных действий (бездействий), а при необходимости, в зависимости от тяжести совершённого проступка и степени вины, подвергнуть виновного дисциплинарному взысканию или передать материалы о проступке на рассмотрение товарищеского суда.

Направлять материалы на рассмотрение товарищеского суда и одновременно подвергать подчинённого за этот проступок дисциплинарному взысканию запрещается.

Лица рядового и начальствующего состава, подвергнутые дисциплинарному взысканию, не освобождаются от привлечения к уголовной ответственности, если в их действиях (бездействиях) содержатся признаки состава преступления.

6. Применять поощрения и налагать дисциплинарные взыскания могут лишь прямые начальники.

Прямыми начальниками являются начальники, которым лица рядового и начальствующего состава подчинены по службе, хотя бы временно.

Ближайший к подчинённому прямой начальник является непосредственным начальником.

7. Лица рядового и начальствующего состава, не подчинённые друг другу по службе, могут быть старшими или младшими. Старшинство определяется специальными званиями.

Старшие по званию во всех случаях обязаны требовать от младших соблюдения ими дисциплины, формы одежды и правил отдания чести.

8. При совместном несении службы лицами рядового и начальствующего состава, не подчинёнными друг другу, когда их служебные взаимоотношения не определены начальником, старший из них

по должности, а при равных должностях – старший по званию является начальником и пользуется дисциплинарной властью, предоставленной ему по занимаемой должности.

9. При временном исполнении должности, когда об этом объявлено в приказе, начальник пользуется дисциплинарной властью, предоставленной ему по занимаемой должности.

10. Приказ начальника должен быть выполнен беспрекословно и точно в срок.

11. Лица рядового и начальствующего состава органов внутренних дел отдают честь в порядке и по правилам, установленным уставами Вооружённых Сил, при встрече друг с другом, с военнослужащими и в иных случаях, предусмотренных этими уставами.

2. ПООЩЕНИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ К ЛИЦАМ РЯДОВОГО И НАЧАЛЬСТВУЮЩЕГО СОСТАВА

12. К лицам рядового и начальствующего состава применяются следующие поощрения:

- 1) объявление благодарности;
- 2) денежная премия;
- 3) награждение ценным подарком;
- 4) награждение Почётной грамотой;
- 5) награждение нагрудным знаком органов внутренних дел;
- 6) досрочное присвоение очередного специального звания.

За особые заслуги лица рядового и начальствующего состава органов внутренних дел могут быть представлены к награждению государственными наградами.

В качестве меры поощрения может также применяться досрочное снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания.

3. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ НА ЛИЦ РЯДОВОГО И НАЧАЛЬСТВУЮЩЕГО СОСТАВА

13. На лиц рядового и младшего начальствующего состава могут налагаться следующие взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;
- 4) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- 5) понижение в должности;
- 6) понижение в специальном звании лиц младшего начальствующего состава на одну ступень;
- 7) увольнение из органов внутренних дел.

14. В учебном заведении Министерства внутренних дел Республики Абхазия, кроме взысканий, перечисленных в статье 13 настоящего

Устава, применяются взыскания в виде лишения увольнения из расположения учебного заведения до одного месяца и назначения вне очереди в наряд по службе (за исключением назначения в караул или дежурным по подразделению).

15. На лиц среднего и старшего начальствующего состава могут налагаться следующие взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;
- 4) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- 5) понижение в должности;
- 6) снижение в специальном звании на одну ступень.

16. На лиц высшего начальствующего состава могут налагаться следующие взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;
- 4) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- 5) понижение в должности.

17. Лица рядового и начальствующего состава, награждённые нагрудным знаком, могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию в виде лишения нагрудного знака.

4. НАЛОЖЕНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ В ОСОБЫХ СЛУЧАЯХ

18. В случае нарушения дисциплины лицом рядового или начальствующего состава при следовании по железнодорожным, водным или другим путям сообщения, а также при нахождении в отпуске, командировке или на излечении начальник местного органа внутренних дел, которому стало известно о нарушении дисциплины, принимает меры к прекращению нарушения и сообщает о происшедшем по месту службы лица, совершившего проступок.

В исключительных случаях, когда проступок выразился в нарушении общественного порядка, начальник местного органа внутренних дел может наложить дисциплинарное взыскание в пределах предоставленных ему прав, о чём сообщает начальнику органа внутренних дел, в котором служит лицо, совершившее проступок.

5. ПРАВА НАЧАЛЬНИКОВ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПОощРЕНИЙ И НАЛОЖЕНИЮ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ

19. Поощрения и дисциплинарные взыскания применяются начальниками в пределах предоставленных им прав согласно прилагаемому к настоящему Уставу перечню должностей начальников, их прав по применению поощрений и наложению дисциплинарных взысканий (Приложение №1).

20. Если к лицу рядового или начальствующего состава, по мнению непосредственного начальника, необходимо применить меры поощрения, выходящие за пределы его прав, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим начальником.

21. Если начальник в связи с тяжестью совершённого подчиненным проступка признает предоставленные ему дисциплинарные права недостаточными, то он возбуждает ходатайство о наложении взыскания на виновного властью вышестоящего начальника.

22. Начальник, превысивший предоставленные ему дисциплинарные права или наложивший взыскание, не предусмотренное настоящим Уставом, несёт за это ответственность, а наложенное взыскание отменяется начальником, наложившим это взыскание, или вышестоящим начальником.

23. Старший начальник не имеет права отменить или смягчить дисциплинарное взыскание, наложенное младшим начальником, по причине строгости взыскания, если последний не превысил предоставленных ему прав.

Старший начальник может отменить наложенное младшим начальником дисциплинарное взыскание, если найдёт, что оно не соответствует тяжести совершённого проступка, и наложить иное взыскание.

24. Дисциплинарные взыскания в виде понижения в должности или увольнения из органов внутренних дел налагаются теми начальниками, которым предоставлено право назначения на должность.

25. Сотрудники следственного аппарата органов внутренних дел, имеющие звания начальствующего состава, поощряются и несут дисциплинарную ответственность по правилам настоящего Устава с тем, однако, что правом поощрения и наложения на них дисциплинарных взысканий (с учетом соблюдения требований уголовно-процессуального законодательства) пользуются, за исключением случаев, предусмотренных статьёй 18 настоящего Устава, только начальники управлений внутренних дел, министр внутренних дел, заместитель министра внутренних дел.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НАЧАЛЬНИКОВ ЗА ПОДДЕРЖАНИЕ СЛУЖЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

26. Начальник несёт персональную ответственность за состояние служебной дисциплины среди подчинённого личного состава, допущенные элементы протекционизма в работе с личным составом, преследование сотрудников по мотивам личного характера.

27. Начальник, не обеспечивший контроль за соблюдением личным составом требований служебной дисциплины, не принявший мер по предупреждению и пресечению нарушений служебной дисциплины, несёт дисциплинарную ответственность в соответствии с настоящим Дисциплинарным уставом и нормативными правовыми актами Министерства внутренних дел Республики Абхазия.

28. Начальник, превысивший свои права по применению поощрений и наложению дисциплинарных взысканий, несёт дисциплинарную ответственность в соответствии с настоящим Уставом.

29. Начальник несёт дисциплинарную ответственность, если его деяние не повлекло последствий, подпадающих под действия уголовного или административного законодательства, за:

- 1) неправомерно отданный им приказ;
- 2) несоответствие содержания отданного им приказа законодательству Республики Абхазия;
- 3) непринятие мер по обеспечению исполнения правомерно отданного им приказа.

7. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ПООЩРЕНИЙ, НАЛОЖЕНИЯ И ПРИВЕДЕНИЯ В ИСПОЛНЕНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ

30. Поощрения объявляются приказами. Благодарность и снятие устного взыскания могут быть объявлены как в приказе, так и устно.

О поощрениях объявляется лицу рядового и начальствующего состава лично, перед строем или на совещании.

К лицам рядового и начальствующего состава, имеющим дисциплинарное взыскание, поощрение может быть применено только в виде снятия ранее наложенного взыскания.

31. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать тяжести совершённого проступка и степени вины. При определении вида и меры взыскания принимаются во внимание: характер проступка, обстоятельства, при которых он был совершён, прежнее поведение виновного, его отношение к службе, время нахождения его на службе и степень знания правил несения службы.

Более строгое дисциплинарное взыскание применяется, когда виновный неоднократно совершал проступки и участвовал в групповом нарушении дисциплины, когда проступок совершён при исполнении служебных обязанностей или когда последствием его явилось существенное нарушение порядка.

Перед наложением взыскания от виновного должно быть получено объяснение (письменное или устное).

При напоминании служебных обязанностей подчинённому или наложении дисциплинарного взыскания начальник не должен унижать личное достоинство подчинённого и допускать грубость.

32. За совершённый дисциплинарный проступок налагается только одно взыскание.

При нарушении дисциплины совместно несколькими лицами дисциплинарные взыскания налагаются на каждого виновного в отдельности.

33. Дисциплинарное взыскание в виде снижения в должности или снижения в звании может быть наложено, как правило, в том случае, когда другие дисциплинарные взыскания не оказали на виновного должного воздействия.

34. Увольнение лиц рядового и младшего начальствующего состава из органов внутренних дел является крайней мерой дисциплинарного взыскания и может производиться за систематическое нарушение дисциплины или совершение проступка, несовместимого с пребыванием на службе в органах внутренних дел.

35. Дисциплинарное взыскание должно быть наложено до истечения 10 суток с того дня, как начальнику стало известно о совершённом проступке, а в случае проведения служебной проверки или возбуждения уголовного дела – не позднее 10 суток со дня окончания служебной проверки или прекращения уголовного дела, не считая времени болезни виновного или нахождения в отпуске.

Дисциплинарное взыскание в связи с ходатайством товарищеского суда должно быть наложено не позднее месячного срока с момента поступления решения товарищеского суда.

Дисциплинарное взыскание не может быть наложено, если со дня совершения проступка прошло более года.

Наложение дисциплинарного взыскания на лиц рядового и младшего начальствующего состава за проступки, совершённые во время дежурства, несения караульной или патрульно-постовой службы, производится только после смены с дежурства, караула, поста или после замены их другими лицами.

36. В крайних, не терпящих отлагательств, случаях лицо рядового и младшего начальствующего состава, совершившее проступок, может быть отстранено от исполнения служебных обязанностей начальником, которому оно подчинено по службе.

37. Наложение дисциплинарного взыскания на виновного, находящегося в нетрезвом состоянии, а также получение от него каких-либо объяснений откладывается до его вытрезвления.

38. Дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, назначение наряда вне очереди, лишение увольнения из расположения учебного заведения (подразделения) могут быть объявлены устно или в приказе. Остальные взыскания объявляются в приказе.

О наложенном дисциплинарном взыскании объявляется лицу рядового и младшего начальствующего состава лично перед строем или на совещании.

39. Дисциплинарное взыскание приводится в исполнение немедленно, а в исключительных случаях – не позднее одного месяца со дня его наложения. По истечении месячного срока взыскание в исполнении не приводится, но подлежит учёту.

Лица, по вине которых наложенные взыскания не приведены в исполнение, несут ответственность в дисциплинарном порядке.

40. В случае подачи жалобы приведение в исполнение наложенного дисциплинарного взыскания не приостанавливается.

41. Дисциплинарное взыскание, наложенное на сотрудника приказом, считается снятым, если в течение года со дня наложения взыскания он не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию.

В порядке поощрения взыскание может быть снято и до истечения одного года.

Взыскание, наложенное устно, считается снятым по истечении одного месяца.

42. Досрочное снятие дисциплинарного взыскания в порядке поощрения производится начальником, наложившим его, равным ему или старшим прямым начальником.

43. Для снятия дисциплинарного взыскания, наложенного старшим начальником, непосредственный начальник возбуждает ходатайство по инстанции.

Снятие дисциплинарного взыскания, кроме взыскания, наложенного устно, производится приказом, о чём заинтересованному лицу объявляется лично, перед строем или на совещании.

44. В случае применения дисциплинарного взыскания в виде снижения в специальном звании прежнее звание может быть восстановлено не ранее чем через год после снижения в звании, если подвергнутый взысканию доказал своё исправление образцовой службой и безупречным поведением.

45. Все поощрения и дисциплинарные взыскания, за исключением объявленных устно, подлежат учёту.

46. Учёт поощрений и дисциплинарных взысканий ведётся в порядке, установленном Министром внутренних дел Республики Абхазия.

8. О ПРЕДЛОЖЕНИЯХ, ЖАЛОБАХ И ЗАЯВЛЕНИЯХ

47. Лицо рядового или начальствующего состава при обнаружении нарушений действующего законодательства, злоупотреблений, недостатков в работе или иных упущений в служебной деятельности докладывает об этом по команде или направляет предложение, заявление или жалобу вышестоящему прямому начальнику, до Министра внутренних дел Республики Абхазия включительно.

48. Работник органов внутренних дел имеет право обжаловать в вышестоящий орган внутренних дел принимаемые по отношению к нему решения должностных лиц о наложении дисциплинарного взыскания, об отстранении от должности или увольнении его из органов внутренних дел, после чего жалоба может быть подана в суд.

49. Начальник, к ведению которого не относится решение вопросов, поставленных в предложениях, заявлениях или жалобах, направляет их не позднее чем в пятидневный срок вышестоящему начальнику или в другой орган (учреждение), о чём ставит в известность заявителя.

Запрещается направлять жалобы на рассмотрение тех начальников, действия которых обжалуются.

50. Начальник, допустивший незаконные или несправедливые действия по отношению к подчинённому за поданные им предложение, заявление или жалобу, подлежит привлечению к ответственности в дисциплинарном порядке, если его действия не влекут уголовной ответственности.

51. Заявления и жалобы разрешаются в срок до одного месяца, а не требующие дополнительного изучения и проверки безотлагательно, но не позднее 15 дней со дня поступления в орган обязанный разрешить вопрос по существу.

В тех случаях, когда для разрешения заявления или жалобы необходимо проведение проверки, истребование дополнительных материалов либо принятие других мер, сроки разрешения заявления или жалобы могут быть в порядке исключения продлены начальником органа внутренних дел или его заместителем, но не более чем на один месяц, с сообщением об этом лицу, подавшему заявление или жалобу.

Предложения рассматриваются в срок до одного месяца, за исключением тех предложений, которые требуют дополнительного изучения.

Жалобы, поданные по истечении трёх месяцев с момента наложения взыскания, рассмотрению не подлежат.

52. Лица рядового и начальствующего состава, подавшие заведомо ложные заявления или жалобы, привлекаются к ответственности.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей начальников, их прав по применению
поощрений и наложению дисциплинарных взысканий

Наименование должностей начальников	Дисциплинарные права начальников	
	По применению поощрений	По наложению дисциплинарных взысканий
Начальники отделов внутренних дел	Объявлять благодарность, снимать ранее наложенные ими дисциплинарные взыскания, выдавать денежные вознаграждения, награждать ценным подарком.	Объявлять замечание, объявлять выговор, объявлять строгий выговор, понижать в должности лиц младшего начальствующего состава.
Заместитель министра внутренних дел Республики Абхазия	Объявлять благодарность, снимать ранее наложенные им дисциплинарные взыскания, досрочно присваивать звания младшего начальствующего состава.	Объявлять замечание, объявлять выговор, объявлять строгий выговор, предупреждать о неполном служебном соответствии, понижать в должности, снижать в звании лиц младшего начальствующего состава.
Министр внутренних дел Республики Абхазия	В отношении лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Республики Абхазия пользуется правом применять поощрения и налагать дисциплинарные взыскания, предусмотренные Дисциплинарным уставом органов внутренних дел, в полном объеме.	

Примечание: Поощрения в виде награждения нагрудными знаками, дисциплинарные взыскания в виде лишения этих знаков производятся в порядке, предусмотренном соответствующими положениями о нагрудных знаках.

ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ П Р А В А

начальников, не указанных в Перечне должностей
начальников, их прав по применению поощрений
и наложению дисциплинарных взысканий

Наименование начальников должностей	Дисциплинарные права начальников	
	По применению поощрений	По наложению дисциплинарных взысканий
Начальник среднего специального учебного заведения, начальник ОМОН	Объявлять благодарность, снимать ранее наложенные им дисциплинарные взыскания.	Объявлять замечание, объявлять выговор, лишать увольнения из расположения учебного заведения (подразделения) до 3 недель, назначать вне очереди в наряд по службе – до 4 нарядов.
Начальник управления внутренних дел на транспорте, начальник самостоятельного отделения милиции на объекте, начальник следственного изолятора.	Объявлять благодарность, снимать ранее наложенные им дисциплинарные взыскания.	Объявлять замечание, объявлять выговор, объявлять строгий выговор.