

ум 6 Пост №1 от 17.03.95г. - Подп. №29 от 26.11.99г.
смет. утверждению Пост _____ 23.05.2000г. / 0034.

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ АБХАЗИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 марта 1995 г. № 61

г. Сухум

Об утверждении Положения "О Министерстве труда
и социальной защиты Республики Абхазия"

Кабинет Министров Республики Абхазия

ПОСТАНОВЛЯЕТ :

Утвердить Положение "О Министерстве труда и социальной
защиты Республики Абхазия", структуру и штатное расписание
(прилагаются).

Премьер-Министр
Республики Абхазия

Г. Гагулия

Приложение
к Постановлению Кабинета
Министров Республики Абхазия
от 17 марта 1995 г. № 61

П О Л О Ж Е Н И Е

о Министерстве труда и социальной защиты
Республики Абхазия

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

І.І. Министерство труда и социальной защиты Республики Абхазия является органом государственного управления Республики Абхазия и подчиняется в своей деятельности Кабинету Министров Республики Абхазия.

І.2. Министерство труда и социальной защиты Республики Абхазия осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими министерствами, государственными комитетами, ведомственными, общественными и религиозными организациями, а также координирует их деятельность в вопросах, отнесенных к его компетенции.

І.3. Численный состав и смета расходов утверждаются постановлением Кабинета Министров Республики Абхазия.

І.4. В Министерство труда и социальной защиты Республики Абхазия структурно входят:

- а) Центральный аппарат (со службами по направлению работ);
- б) Республиканские структурные подразделения :
 - Государственная служба занятости ;
 - медико-социальная экспертная комиссия (МСЭК) ;
- в) структурные подразделения в городах и районах:
 - отделы социальной защиты ;
 - бюро занятости ;
 - медико-социальные экспертные комиссии.

Все вышеперечисленные подразделения, входящие в Министерство труда и социальной защиты Республики Абхазия, образуют единую государственную систему труда и социальной защиты.

І.5. Министерство труда и социальной защиты Республики Абхазия в своей деятельности руководствуется конституцией Республики Абхазия, законодательством о труде, пенсионном обеспечении, социальной защите, указами и распоряжениями Президента, постанов-

лениями и распоряжениями Кабинета Министров Республики Абхазия, другими нормативными актами и настоящим Положением.

I.6. Министерство труда и социальной защиты является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные счета в учреждениях банков, печать с изображением Государственного герба Республики Абхазия и со своим наименованием, а также соответствующие печати и штампы.

I.7. Финансирование аппарата Министерства труда и социальной защиты осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Абхазия.

I.8. Место нахождения Министерства труда и социальной защиты Республики Абхазия : г. Сухум, ул. Званба, 9.

2. ЗАДАЧИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

2.1. Основными задачами являются :

Разработка и осуществление единой государственной политики в области труда и его оплаты, развития системы социальной защиты пенсионеров, инвалидов, семей с несовершеннолетними детьми, женщин и детей, а также нуждающихся в государственной поддержке других групп населения, организации социального и пенсионного обслуживания и обеспечения пособиями, медико-социальной экспертизы, реабилитации инвалидов и организации гуманитарной помощи.

3. ФУНКЦИИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Министерство труда и социальной защиты Республики Абхазия в соответствии с возложенными на него задачами осуществляет следующие функции:

3.1. В области труда и его оплаты:

- подготавливает и представляет в Кабинет Министров Республики Абхазия предложения по совершенствованию трудового законодательства ;

- разрабатывает с участием заинтересованных органов исполнительной власти предложения по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы;

- определяет по согласованию с Кабинетом Министров Республики Абхазия размеры должностных окладов работников учреждений,

организаций и предприятий, финансируемых из республиканского (местного) бюджета, а также размеры окладов по отдельным должностям работников, направляемых за границу за счет республиканских валютных источников ;

- разрабатывает и осуществляет меры по совершенствованию договорного регулирования оплаты труда ;

- осуществляет мероприятия по совершенствованию системы премирования, усилению ее стимулирующей роли в повышении эффективности и качества труда, обобщению практики применения и распространения прогрессивных форм материального поощрения ;

- разрабатывает методику определения уровня жизни населения и представляет предложения Кабинету Министров Республики Абхазия о минимальных размерах оплаты труда, пенсий, а также о размерах пособий, стипендий и других социальных выплат ;

- разрабатывает и утверждает в установленном порядке показатели для отнесения предприятий, учреждений и организаций к группам (категориям) по оплате труда руководящих и других работников, тарифно-квалификационные справочники работ, профессий и должностей, а также нормы и нормативы по труду ;

- оказывает организационно-методическую помощь всем заинтересованным министерствам и ведомствам (организациям, учреждениям, предприятиям) по вопросам, связанным с применением трудового законодательства ;

- разрабатывает по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Абхазия и вносит на рассмотрение Кабинета Министров Республики Абхазия списки и перечни производственных цехов, профессий и должностей с вредными и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на оплату по повышенным ставкам, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, получение лечебно-профилактического питания, а также списки тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин и подростков ;

- устанавливает типовые отраслевые нормы и порядок бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты, определяет порядок предоставления рабочим и служащим льгот в связи с тяжелыми и вредными условиями труда ;

- устанавливает для лиц, проживающих в домах престарелых и для воспитанников детских домов и школ-интернатов нормы обеспечения

питанием, одеждой, обувью, постельными принадлежностями и другими предметами содержания и ухода ;

- осуществляет организационно-методическое руководство системой государственной экспертизы условий труда Республики Абхазия, организует экспертизу условий труда на производстве и в проектах на строительство и реконструкцию объектов производственного назначения, а также при разногласиях между работодателями и работниками ;

- устанавливает единые нормативные требования, порядок разработки и утверждения нормативных документов по охране труда ;

- осуществляет координацию деятельности всех отраслей хозяйства в области труда и его оплаты ;

- осуществляет совместно с министерствами, ведомствами, правоохранительными органами и администрациями городов и районов надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и его оплате и направляет материалы проверок с предложениями в соответствующие инстанции ;

- выявляет причины, способствующие коллективным трудовым спорам, и принимает меры по их разрешению.

3.2. В области занятости населения

- подготавливает совместно с заинтересованными министерствами, государственными комитетами и ведомствами прогнозные оценки спроса и предложения рабочей силы ;

- определяет порядок расчета социально допустимого уровня безработицы в регионах и готовит предложения по механизму сдерживания роста безработицы ;

- разрабатывает и осуществляет меры по реализации основных направлений социально-демографической государственной политики с учетом региональных и национальных особенностей ;

- анализирует состояние использования трудовых ресурсов, их профессионально-квалификационный состав, уровень обеспеченности отраслей хозяйства трудовыми кадрами ;

- осуществляет организационное и методическое руководство переподготовки кадров.

3.3. В области организации пенсионного обслуживания и обеспечения пособиями

- осуществляет организацию, контроль и методическое обеспечение работы по назначению и выдаче пенсий и пособий по социальному обеспечению ;

- принимает участие в разработке методологии и создании условий для развития негосударственной системы пенсионного обеспечения ;

- разрабатывает рекомендации по установлению дополнительных льгот и выплат к пенсиям и пособиям по социальному обеспечению;

- взаимодействует с отраслевыми министерствами, государственными комитетами и ведомствами по вопросам применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, подготавливает предложения по их совершенствованию ;

- взаимодействует с Пенсионным фондом и Фондом социального страхования по вопросам финансирования выплаты пенсий и пособий по социальному обеспечению;

- вносит предложения по совершенствованию действующего законодательства о пенсиях и пособиях.

3,4. В области формирования ресурсной базы и организации социальной помощи.

- осуществляет работу по формированию ресурсной базы, вносит предложения по использованию благотворительных средств ;

- вырабатывает предложения по принятию социальных программ и мер социальной защиты нуждающихся в государственной поддержке категорий граждан ;

- выявляет потребности и в соответствии с ресурсными возможностями осуществляет различные виды социальной помощи;

- обеспечивает взаимодействие государственных, общественных, религиозных и благотворительных организаций, учреждений и предприятий, а также частных лиц в работе по привлечению программ социальной помощи нуждающимся в государственной поддержке категорий граждан;

- обеспечивает подготовку предложений к проектам соглашений с государствами-участниками по социальной защите населения;

- участвует в пределах своей компетенции в установлении связей, подготовке и заключении договоров с иностранными партнерами о сфере социальной защиты населения;

- участвует в выработке мероприятий порядка приема и распределения гуманитарной помощи;

- участием органов исполнительной власти организует социально-бытовое обслуживание одиноких престарелых граждан, инвалидов,

семей с несовершеннолетними детьми и других групп населения, нуждающихся в государственной поддержке, а также осуществляет контроль за предоставлением им установленных законодательством льгот, материально-бытовое, медико-социальное и культурное обслуживание престарелых граждан и инвалидов, находящихся в учреждениях обеспечения ;

— подготавливает совместно с другими министерствами и ведомствами предложения по основным направлениям государственной политики в части социальной защиты пенсионеров, инвалидов, семей с несовершеннолетними детьми и других групп населения, нуждающихся в государственной поддержке ;

— участвует в подготовке предложений по формированию налоговой политики в отношении категорий населения, нуждающихся государственной поддержке ;

— разрабатывает совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами предложения о совершенствовании законодательства по социальной защите населения и представляет их на рассмотрение в Кабинет Министров Республики Абхазия.

— рассматривает предложения и жалобы граждан в сроки, установленные действующим законодательством, принимает по ним необходимые меры и осуществляет прием граждан по вопросам социальной защиты.

3.5. В области медико-социальной экспертизы

— осуществляет организационно-методическое руководство и контроль за деятельностью районных, межрайонных, городских медико-социальных экспертных комиссий ;

— устанавливает состояние трудоспособности, длительной или постоянной ее утраты, группы, причины и времени наступления инвалидности ;

— производит переосвидетельствование лиц, обжаловавших решения медико-социальных экспертных комиссий городов и районов ;

— оказывает помощь общественным организациям инвалидов в создании рабочих мест для инвалидов и их трудоустройстве ;

— содействует созданию и развитию специализированных предприятий по использованию труда инвалидов и пенсионеров, развитию домашних видов труда и других форм занятости ;

— способствует развитию физической культуры и спортивного движения инвалидов, как этапа их социальной реабилитации ;

- определяет потребность и осуществляет заказы на производство специальных транспортных средств, приспособлений производственного и бытового характера, других технических средств и реабилитации инвалидов и ухода за ними ;

- обеспечивает организацию протезно-ортопедической помощи населению.

3.6. В области бухгалтерского учета и контроля

- организует финансовую и контрольно-ревизионную работу в системе Министерства труда и социальной защиты Республики Абхазия;

- разрабатывает и представляет на утверждение смету расходов по бюджету и осуществляет учет расходов по сметам;

- своевременно производит расчеты, возникающие в процессе исполнения смет, с организациями, учреждениями, предприятиями и отдельными лицами ;

- принимает и рассматривает отчеты по выплате пенсий, пособий и материальной помощи отделов социальной защиты;

- составляет и представляет в соответствующие инстанции баланс и установленную статистическую отчетность.

4. Права Министерства труда и социальной защиты Республики Абхазия

4.1. Министерству труда и социальной защиты для решения стоящих перед ним задач и выполнение возложенных на него функций предоставляется право:

- издавать в установленном порядке приказы, инструкции, разъяснения и нормативные акты, обязательные для исполнения всеми министерствами, государственными комитетами, ведомствами, учреждениями (организациями и предприятиями) независимо от организационно-правовых форм и видов собственности ;

- осуществлять контроль решения социально-трудовых вопросов на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, принимать по ее результатам меры в соответствии с установленным законодательством ;

- запрашивать и получать от органов исполнительной власти, учреждений и организаций материалы, в том числе предусмотренные

государственной статистической отчетностью, необходимые для решения вопросов, входящих в его компетенцию ;

- заключать по поручению Кабинета Министров межправительственные соглашения и договоры с зарубежными странами по вопросам труда и социальной защиты населения;

- проводить с участием заинтересованных органов исполнительной власти конференции, совещания, семинары по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства труда и социальной защиты;

- вносить в Кабинет Министров Республики Абхазия предложения об отмене действий нормативных актов, противоречащих законодательству о труде, его оплате и социальном обеспечении.

5. Организация деятельности Министерства труда и социальной защиты Республики Абхазия.

5.1. Министерство труда и социальной защиты возглавляет Министр, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Президентом Республики Абхазия по представлению Премьер-Министра.

Министр имеет заместителей, назначаемых на должность и освобождаемых от должности Кабинетом Министров Республики Абхазия по представлению Министра Министерства труда и социальной защиты.

МИНИСТР: руководит сферой деятельности на основе единоначалия, несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Министерство задач, распределяет обязанности между заместителями Министра, устанавливает степень их ответственности, утверждает структуру управления и штатное расписание центрального аппарата, Государственной службы занятости и МСЭК(а) в пределах установленной Кабинетом Министров Республики Абхазия численности и фонда оплаты труда работников, а также Положения о структурных подразделениях Министерства, назначает на должность и освобождает от должности работников центрального аппарата, представляет в Кабинет Министров Республики Абхазия на утверждение в должности и освобождение от занимаемой должности руководителей структурных подразделений республиканского значения, назначает и освобождает по согласованию с государственными органами местного управления руководителей городских и районных структурных подразделений, Министерства труда и социальной защиты, издает приказы, дает указания, обязательные для исполнения работниками системы Министерства, а также в пределах своих полномочий принимает

9.
решения о создании, реорганизации и ликвидации подведомственных Министерству структурных подразделений.

5.2. В Министерстве труда и социальной защиты Республики Абхазия образуется коллегия в составе Министра (председатель), заместителей Министра, руководящих работников.

Коллегия является совещательным органом, рассматривает важнейшие вопросы, входящие в компетенцию Министерства труда и социальной защиты.

Решения коллегии реализуются приказами Министра.
